

# SEMINARIO

## LA SUNAFIL, EL NUEVO PROCEDIMIENTO DE INSPECCIÓN Y SU ESCALA DE MULTAS



## EVITE LAS SANCIONES LABORALES, CONOZCA EL NUEVO PROCEDIMIENTO INSPECTIVO LABORAL

### INTRODUCCIÓN

El quince de enero del 2013, se promulgó la Ley N° 29981 que crea la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), la cual es un organismo técnico especializado, adscrito al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), que será responsable de promover, supervisar y fiscalizar el cumplimiento del ordenamiento jurídico socio-laboral y el de seguridad y salud en el trabajo, así como brindar asesoría técnica, realizar investigaciones y proponer la emisión de normas sobre dichas materias, y que iniciará sus labores el primero de abril del presente año.

Adicionalmente, dentro de los principales cambios y, tal vez el punto más controvertido, fue el aumento de un 900% de los valores en la escala de multas siendo ahora el valor máximo por infracciones muy graves, de 20 a 200 Unidades Impositivas Tributarias (UIT) (S/.740,000.00); para las infracciones graves, de 10 a 100 UIT (S/.370,000.00); y las infracciones leves, de 5 a 50 UIT (S/.185,000.00). Por último, en el caso de acumulación de infracciones pasarán de 30 a 300 UIT (S/. 1'110,000.00) como máximo en un año.

En el presente seminario teórico práctico se desarrollarán los aspectos más importantes relacionados con la definición de la SUNAFIL, el nuevo procedimiento de inspección laboral, la nueva tipificación de las infracciones socio-laborales y de seguridad y salud en el trabajo, las formas de afrontar las inspecciones, el rol del nuevo tribunal de fiscalización laboral, entre otros.

### TEMARIO

1. ¿Qué es la SUNAFIL?
  - 1.1. Creación y principios
  - 1.2. Funciones
  - 1.3. Estructura
    - 1.3.1. El Tribunal de Fiscalización Laboral
2. El nuevo procedimiento inspectivo
  - 2.1. La inspección
    - 2.1.1. Finalidad
    - 2.1.2. Ámbito de actuación
  - 2.2. Facultades

- 2.3. Inicio del procedimiento
- 2.4. Actuación de la inspección
- 2.5. Diligencias previas
- 2.6. Formas de Actuación
- 2.7. Finalización del procedimiento
- 3. Procedimiento Sancionador
  - 3.1. Principios
  - 3.2. Trámites
    - 3.2.1. Actas de inspección
    - 3.2.2. Resolución
  - 3.3. Medios de impugnación
    - 3.3.1. Apelación
    - 3.3.2. Revisión
    - 3.3.3. Queja
- 4. Infracciones y sanciones
  - 4.1. Tipos
  - 4.2. Clases
  - 4.3. Cuantía
  - 4.4. Gradualidad
  - 4.5. Aplicación
  - 4.6. Concurso Ideal de Infracciones
  - 4.7. Reiteración

## EXPOSITOR

### **LLM. José Manuel Angulo Jugo:**

- Abogado colegiado por la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Magister en Derecho Internacional del Trabajo por la Universidad van Tilburg – Holanda. Con varios cursos internacionales de especialización en temas de Derecho del Trabajo en diversos países como India, Bélgica, Suiza y España.
- Varios años de experiencia laboral de manera nacional e internacional en el área del de derecho del trabajo. Autor de numerosas publicaciones a nivel nacional e internacional.
- Con experiencia en la docencia universitaria y expositor eventual en temas laborales y seguridad social.