



the answer company
THOMSON REUTERS



SOFTWARE
REMUNERACIONES

Versión 3.0.14

**SIS Y SEGURO DE
CESANTÍA**



the answer company
THOMSON REUTERS



Índice

Objetivo	3
Alcance y Limitaciones	3
Normativa o Jurisprudencia	4
Caso práctico	5
Datos - Desarrollo	5
Aplicación LP Remuneraciones	7





Objetivo

Este procedimiento tiene por objeto ilustrar la forma de cálculo correspondiente al porcentaje de la renta imponible que tiene como objetivo pagar pensión en caso de Invalidez o Supervivencia a la familia en caso de fallecimiento, denominado Seguro de Invalidez y Supervivencia (SIS), y del mismo modo para la protección económica en caso de desempleo, denominada Seguro de Cesantía; por intermedio del desarrollo de un caso práctico y la aplicación de este en el software LP Remuneraciones.

Alcance y Limitaciones

Procedimiento diseñado en base a normativa vigente al 30 de noviembre de 2016.

Aplica a software LP Remuneraciones, versión 3.0.14.





Normativa o Jurisprudencia

Extracto Oficio Ordinario N° 20.506 2 de septiembre del 2011.

“De este modo, en el caso que el trabajador haga uso de licencia médica sólo por algunos días del mes, el empleador deberá calcular la parte de la cotización adicional que es de su cargo conforme al artículo 17 del D.L. N° 3.500 en relación con su artículo 59 y la cotización de la letra b) del artículo 5° de la Ley N° 19.728, sobre la remuneración correspondiente al mes anterior a que se haya iniciado la licencia o en su defecto, la estipulada en el contrato de trabajo, en su caso, y enterarla dentro de los plazos que contemplan los citados cuerpos legales en la A.F.P. o A.F.C, respectivamente.

En tanto, por aquellos días del mes en que el trabajador prestó servicios, debe enterar las cotizaciones destinadas al financiamiento de las pensiones (10%) y el empleador pagar las que son de su cargo (seguro de invalidez y sobrevivencia), calculadas sobre la remuneración del mes a que ellas correspondan, en proporción a los días efectivamente laborados por el trabajador. Igual fórmula de cálculo y con igual base imponible debe aplicarse respecto de la cotización establecida en la letra a) del artículo 5° de la Ley N° 19.728.”





Caso práctico

1. Datos

Octubre 2016

Sueldo base \$500.000

Días con licencia 0

Noviembre 2016

Sueldo base \$500.000

Días con licencia 5

2. Desarrollo

Noviembre, cálculo de SIS

- Base para cálculo de días trabajados

\$416.666 (sueldo base correspondiente a 25 días trabajados)

\$416.666 (Noviembre) x 1,41% (factor SIS) = **\$5.875**

- Base cálculo para días con licencia

\$500.000 (Octubre) / 30 (días mensuales) = \$16.666 x 5 (días con licencia) = \$83.333

\$83.333 x 1,41%(factor SIS) = **\$1.175**

SIS a pagar mes de noviembre = \$5.875 + \$1.175 = **\$7.050**

Cálculo Seguro de Cesantía Trabajador

\$416.666 (sueldo de noviembre) x 0,6% = **\$2.500**





Cálculo Seguro de Cesantía Empleador

- Base cálculo de días trabajados:
\$416.666 (sueldo base correspondiente a días trabajados)
\$416.666 (noviembre) x 2,4% = **\$10.000**
- Base cálculo de días con licencia
\$500.000 (octubre) / 30 (base general) = \$16.666 x 5 (días con licencia) = \$83.333
\$83.333 x 2,4 % = **\$2000**

Seg. de Cesantía empleador a pagar mes de noviembre =
\$10.000 + \$2000 = **\$12.000**





3. Aplicación LP Remuneraciones

En el software, los cálculos referentes a SIS y Seguro de Cesantía estan automatizados. Para que el proceso funcione de manera correcta, en primer lugar se deben completar los datos de parámetros para ambos seguros como se ilustra a continuación.

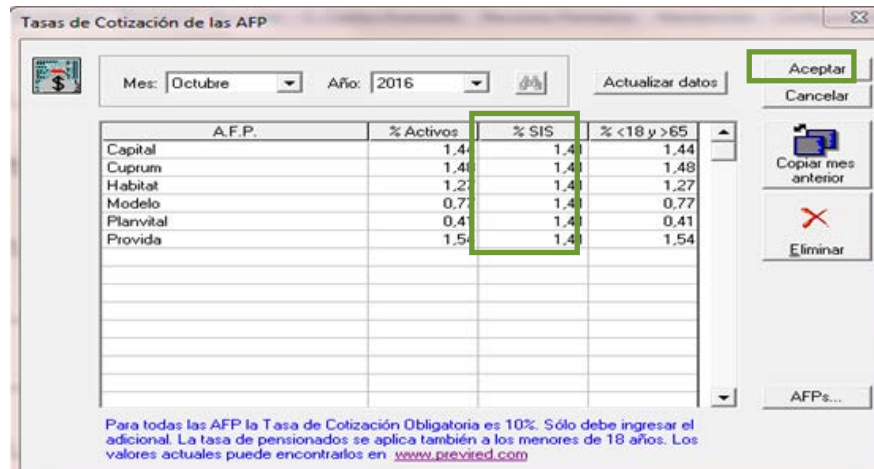
Parámetros del SIS

Pantalla Principal > Menú Superior "Mantención" > Tasas Cotización AFP...



Pestaña "Tasas de Cotización de las AFP"

Aquí debe ingresar el porcentaje SIS para cada una de las entidades respectivas. Luego clic en botón "Aceptar"

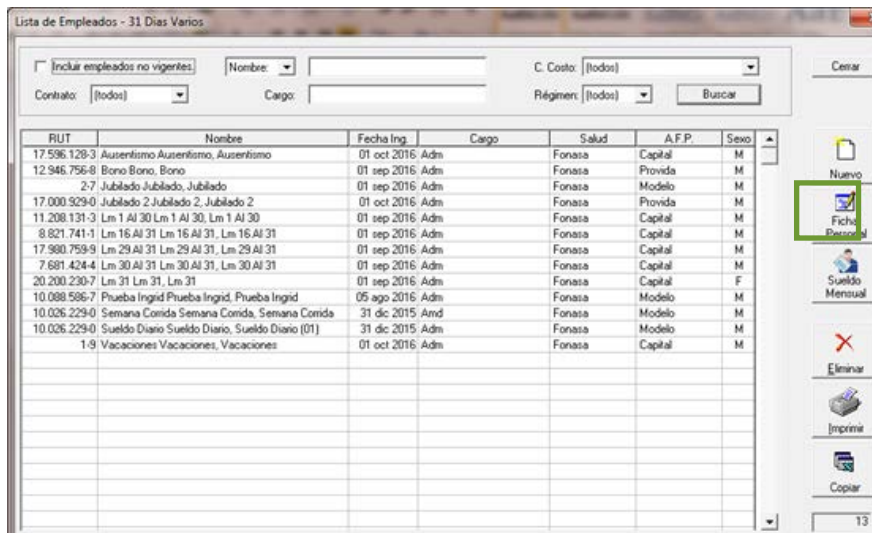


Para todas las AFP la Tasa de Cotización Obligatoria es 10%. Sólo debe ingresar el adicional. La tasa de pensionados se aplica también a los menores de 18 años. Los valores actuales puede encontrarlos en: www.previred.com



Parámetros Seguro de Cesantía

Pantalla Principal > Menú lateral izquierdo "Empleados" > Seleccionar empleado y seleccionar "Ficha Personal" en menú lateral derecho.





Pestaña “Datos Empleados”

En menú inferior, sección “Seguro de cesantía” seleccionar la opción “Acogido al seguro de cesantía”, luego clic en botón aceptar.

Datos Empleado

RUT: 12.946.756-8 Vigente

Apell. Paterno: bono

Apell. Materno: bono

Nombres: bono

Fecha Nacimiento: 01 ene 1978 ? Edad: 38

Nacionalidad: Chilena [estado civil]

Sexo: Masculino Código:

Foto: 270 x 320

Botones: Aceptar, Cancelar, Imprimir, Info. RRHH, Imprimir Contrato, Mov. Personal..., Imprimir Finiquito

Contrato: Fecha Contrato: 01 sep 2016 Rol Privado Colección y Movilización fija Carga: adm Registrar Cambio Contrato... Observaciones: Sindicalizado Fecha Ingreso Sindicato: ?

Previsión: **Seguro de Cesantía** Info. Adicional Afiliado Voluntario Datos personales

Seguro de Cesantía: Acogido al Seguro de Cesantía Sueldo Patronal Acogido Seg. Accidentes

AFP Recaudadora: Acogido al Seg. Ces. por más de 11 años
Contrato de aprendizaje sin Seg. Cesantía
Menor de 18 años sin Seg. Cesantía
Pensionado sin invalidez parcial sin Seg. Cesantía
Ultras sin seguro de Cesantía

Una vez completados los datos de los parámetros (al margen de ingresar detalle de haberes y descuentos), ya es posible generar la liquidación de sueldo para el empleado y mes respectivo.

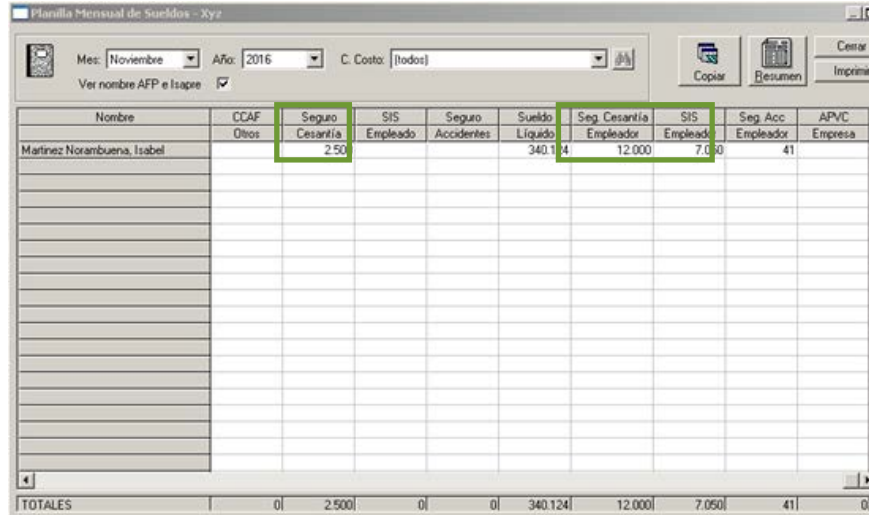
Adicionalmente, si desea revisar con más detalle o verificar la información de los cálculos, puede seleccionar en la Pantalla Principal, menú lateral derecho la opción “Planilla Mes”.





Pestaña “Planilla mensual de Sueldos”

En esta pantalla se pueden visualizar los montos individualizados; también existe la opción de copiar los datos y llevar a planilla Excel.



The screenshot shows a software window titled "Planilla Mensual de Sueldos - Xyz". At the top, there are filters for "Mes: [Noviembre]", "Año: [2016]", and "C. Costo: [Todos]". Below these are buttons for "Copiar", "Resumen", "Centrar", and "Imprimir". The main area is a table with the following columns: Nombre, CCAF, Seguro Cesantía, SIS Empleado, Seguro Accidentes, Sueldo Líquido, Seg. Cesantía Empleador, SIS Empleador, Seg. Acc. Empleador, and APVC Empresa. The first row shows data for "Martínez Norambuena, Isabel". The bottom row is labeled "TOTALES".

Nombre	CCAF	Seguro Cesantía	SIS Empleado	Seguro Accidentes	Sueldo Líquido	Seg. Cesantía Empleador	SIS Empleador	Seg. Acc. Empleador	APVC Empresa
Martínez Norambuena, Isabel	Otros	2.500			340.124	12.000	7.050	41	
TOTALES									
	0	2.500	0	0	340.124	12.000	7.050	41	0



SOFTWARE REMUNERACIONES

Versión 3.0.14

CONTACTO

+562 2510 5000

www.hyperrenta.cl

www.thomsonreuters.cl