



6 consejos para **aumentar**
la motivación de los
equipos contables



El día a día en un estudio contable ya de por sí es bien estresante. Son muchas informaciones fiscales, tareas repetitivas, concentración absoluta, porque cualquier equivocación, por más simple que sea, puede ocasionar multas o sermones. Y si tu equipo y tú no están motivados, el estrés aumenta.

El hecho es que un profesional desmotivado acaba perjudicando al resto del equipo. Y si esta persona es el gestor, la situación se torna mucho peor. En esta publicación, vamos a comentar acerca de la importancia de la motivación para los equipos contables y brindaremos consejos sobre cómo mejorar el día a día de todo el estudio contable. **¡Aprovecha la lectura!**

“La importancia de la *motivación* para los gestores de equipos contables”

La motivación en el trabajo es la pieza clave para que todo transcurra de acuerdo con lo esperado, es decir, es fundamental para que los profesionales cumplan sus tareas, los equipos se relacionen de forma respetuosa y los clientes sean bien atendidos, entre otros.

Como jefe, es fundamental motivar tanto al equipo como a ti mismo. Pero, es tan difícil ponerlo en la práctica cuando las urgencias del día a día es tan grande. Principalmente en un estudio contable, en el que las cobranzas son enormes y las tareas son complejas.

No obstante, no existe equipo motivado con un jefe desmotivado. **¿Y cómo uno se puede automotivar, entonces?** Antes de todo, vale la pena recordar que existe vida fuera de la oficina. Es importante que tengas hobbies, practicar un deporte, pasar un tiempo con amigos y familiares, tratar de alimentarte de forma saludable. Son actividades muy sencillas, pero esenciales en la disminución del estrés.

Del mismo modo, haz una planificación personal y define metas posibles. De esta forma, se vuelve más fácil ver tus tareas pendientes y motivarte según vayas logrando tus objetivos.

Bajarse del pedestal también es una buena idea. Convivir con más cercanía a tu equipo y conocerlos más de cerca será beneficioso tanto para ti como para ellos. Los días serán más gratos y las relaciones más amenas.

La motivación del equipo está directamente vinculada a la productividad del estudio contable. Los profesionales desmotivados acaban entregando resultados sin calidad y tardando más de lo normal, y eso perjudica no solo a la propia empresa, sino también a la visión que los clientes tienen de ustedes.

En el tópico anterior, comprendiste un poco más acerca de la importancia de la automotivación. Ahora vamos a enumerar consejos sobre cómo fomentar la motivación de los equipos contables.



1. Celebra los buenos resultados

Muéstrales a los profesionales de tu equipo que su trabajo es importante. Conmemora los buenos resultados, estimulándolos a continuar con el buen trabajo y dejándolos orgullosos y satisfechos con los propios logros. De esta forma contribuyes al aumento de la autoestima de tus funcionarios y fomentas el esfuerzo y la dedicación en conjunto.



2. Pide ayuda y ofrece más autonomía

Muchas veces aquel problema que está dando vueltas en tu cabeza se puede resolver fácilmente por alguien de tu equipo, al final, muchas cabezas piensan mejor que una, ¿no es verdad? Muéstrales que estás abierto a opiniones y a nuevas ideas, deja a tu equipo al tanto de que pueden acercarse a ti para conversar.

Otra idea es permitir que tus empleados puedan sobrepasar niveles jerárquicos y participar en reuniones y conversaciones con superiores sin tu presencia. Y claro que puedes pedir feedbacks de ambos lados para una posible evaluación, pero ciertamente tus empleados sentirán que tú confías en ellos y darán lo mejor de sí.



3. No siempre las recompensas necesitan tener dinero involucrado

Recompensas e incentivos son formas muy gratificadoras de demostrar que estás notando todo el esfuerzo y dedicación del equipo. Pero todo el mundo sabe que no es posible siempre ofrecer una bonificación salarial u otros tipos de premios en dinero.

Existen incontables formas creativas de premiación no monetarias, como un cuadro de funcionario del mes, por ejemplo. O una cena en el restaurante de moda, entradas para el cine, cursos de capacitación... ¡Sólo utiliza la imaginación!



4. Muéstrales que los errores también son oportunidades de aprendizaje

Los errores son inevitables. Pero, a partir de este hecho, puedes proseguir hacia dos lados: siendo inflexible y dejando a tus empleados cada vez más tensos y menospreciados o mostrándoles que los errores son oportunidades de aprendizaje.

Muéstrales dónde se ha equivocado de forma educada y cortés y deja claro que, en este primer momento, no habrá ninguna consecuencia. De esta forma, la persona sabrá cómo actuar para evitar un segundo error y, por consiguiente, una caída en el desempeño.



5. Incentiva el desenvolvimiento de cada persona del equipo

Cuanto más valorados se sientan tus funcionarios, más tiempo trabajarán para tu empresa. Cuando reservas un porcentaje de dinero todos los meses y lo inviertes en cursos y entrenamientos, terminas capacitando a tu equipo y tornándolo cada vez más especialista. Esta es la mejor forma de recompensar a tus profesionales, al mismo tiempo en el que fortaleces a tu estudio contable.



6. Desarrolla una cultura organizativa

Cuando las empresas crean una cultura organizativa, se torna más fácil contratar a profesionales apropiados al ambiente y empeñados en cumplir objetivos en común. La sincronía entre los equipos ayuda a fomentar la motivación y todo el estudio contable gana con productividad y desarrollo del negocio.

Si esta publicación ha sido útil de alguna forma para ti, **¡invierte en la motivación para los equipos contables y transforma tu estudio contable de una vez por todas!**

Conoce **HyperRenta** el **software tributario** con el cual **podrás automatizar y solucionar de manera certera y eficiente tu Renta 2023**, desarrollado por expertos tributarios y certificado cada año por el SII. Adelanta tu Operación Renta con nuestros módulos disponibles: **Impuestos finales y RAD**.

[Accede acá](#)

Contáctanos

Teléfono: +56 2 2483 8600

www.thomsonreuters.cl



THOMSON REUTERS®